Приложение

к Информации о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных планом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы

за 9 месяцев 2017 года

1. Информация к разделу «Организационные мероприятия по исполнению антикоррупционного законодательства» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации (пункт 9 Плана).

В связи с внесениями изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации в целях актуализации ведомственной нормативной правовой базы в сфере противодействия коррупции Министерством были осуществлены следующие мероприятия:

приказом от 25 января 2017 г. № 74н было утверждено новое Положение о Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов;

приказом от 16 мая 2017 г. № 421н внесены изменения в Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации в части заполнения гражданскими служащими Министерства и руководителями организаций, находящимися в ведении Министерства, справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2) обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета
и контроля исполнения документов (пункт 24 Плана).

В Министерстве используется система автоматизации делопроизводства и электронного документооборота «СЭД МТ».

Система «СЭД МТ» интегрирована с системой Межведомственного электронного документооборота (МЭДО) обеспечивающей межведомственное электронное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Президента Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется техническая доработка программы для более эффективного функционирования.

2. Информация к разделу «Мероприятия, направленные
на антикоррупционную работу с лицами, только принятыми
на государственную службу Российской Федерации, а также
с государственными служащими Российской Федерации» / «Работа
с государственными служащими» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, расходах) гражданских служащих Министерства и членов их семей
(пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, расходах) за 2016 год были представлены 200 гражданскими служащими Министерства (100%). Нарушений установленного срока и порядка представления сведений
о доходах, расходах за 2016 год в Министерстве не выявлено;

2) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,
в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде поверок соблюдения гражданским служащим Министерства ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не проводилось;

3) мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении
в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации (пункт 8 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 19 сентября 2017 года)
3 гражданских служащих Министерства своевременно представили уведомления о получении 10 подарков, полученных ими в связи
с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Кроме того, в отчетном периоде (по состоянию на 19 сентября
2017 года) Министром труда и социальной защиты Российской Федерации было представлено 2 уведомления о получении 2 подарков в рамках служебных командировок, которые в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации
от 12 октября 2015 г. № 1088, были направлены в Департамент управления делами Правительства Российской Федерации для ознакомления с ним Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителю Аппарата Правительства Российской Федерации (письмо Министерства от 13 марта 2017 г. № 10-9/10/П-1472).

За 9 месяцев 2017 года (по состоянию на 19 сентября 2017 года) случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не выявлено;

4) осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя
о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы (пункт 13 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 19 сентября 2017 года)
9 гражданских служащих Министерства своевременно уведомили представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления гражданских служащих Министерства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу с резолюцией представителя нанимателя приобщены к личным делам гражданских служащих;

5) организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие
в противодействии коррупции (пункт 18 Плана).

Повышение квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции,
в 2017 году будет организовано Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства в рамках распоряжения Президента Российской Федерации от 5 июня 2017 г. № 196-рп «Об организации в 2017 году повышения квалификации федеральных государственных служащих,
в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции».

В соответствии с указанным распоряжением Президента Российской Федерации в 2017 году направлению на повышение квалификации
по дополнительной профессиональной программе «Функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (далее - Программа) двух уровней (базового (объемом 54 часа) - для обучающихся впервые и повышенного (объемом 36 часов) - для прошедших обучение ранее) подлежат
до 1 500 федеральных государственных служащих, в том числе гражданские служащие Министерства.

Обучение гражданских служащих по Программе, согласованной Администрацией Президента Российской Федерации (письмо
от 20 апреля 2017 г. № А79-2109), будет организовано совместно
с Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в период с сентября по ноябрь 2017 года.

Кроме того, один гражданский служащий Министерства,
в должностные обязанности которого входит участие в противодействие коррупции, принял участие в семинаре-совещании для руководителей кадровых подразделений федеральных органов исполнительной власти, организаций, созданных для выполнения поставленных перед ними
и Правительством Российской Федерации задач, а также органов исполнительной власти г. Москвы, Московской и Тульской областей «Актуальные вопросы применения законодательства и правового просвещения в сфере противодействия коррупции», организованном Генеральной прокуратурой Российской Федерации, в рамках которого освещались актуальные аспекты соблюдения антикоррупционного законодательства.

А также, один гражданский служащий Министерства прошел обучение по теме «Контрактная система в сфере закупок: правовое регулирование»,
в программу которой входят вопросы противодействия коррупции
при организации и осуществлении государственных закупок.

3. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах руководителей подведомственных организаций и членов их семей (пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах за 2016 год были представлены
92 руководителями подведомственных организаций (100%), в том числе
2 руководителями учреждений, не входящими в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством.

Нарушений установленного срока и порядка представления сведений
о доходах, расходах за 2016 год в Министерстве не выявлено;

2) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде проверок по случаям несоблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, не проводилось;

3) Анализ сообщений о нарушениях, допускаемых работниками подведомственных организаций медико-социальной экспертизы, поступающих в электронной форме по адресу электронной почты: info.mse@rosmintrud.ru (пункт 10 Плана).

Министерством осуществляется комплекс мероприятий по профилактике коррупции и грубого отношения к гражданам сотрудников учреждений медико-социальной экспертизы (далее - учреждения МСЭ).

Сотрудниками Министерства регулярно осуществляется анализ информации, поступающей на почтовый адрес info.mse@rosmintrud.ru, созданный в 2014 году и, в случае необходимости, принимаются соответствующие меры реагирования;

4) внесение изменений в действующее законодательство Российской Федерации в сфере медико-социальной экспертизы в части формирования независимой системы оценки качества оказания государственной услуги
по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 11 Плана).

В действующее законодательство Российской Федерации предусмотрено внесение изменений в сфере медико-социальной экспертизы (далее - МСЭ) в части формирования независимой оценки качества оказания государственной услуги по проведению МСЭ.

Департаментом по делам инвалидов Министерства подготовлен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Статьей 8.2 законопроекта было предусмотрено создание общественных советов при государственных учреждениях МСЭ, обеспечивающих независимую оценку качества оказания государственной услуги по проведению МСЭ. На этапе согласования с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти Минэкономразвития России, Минфином России и Минздравом России была высказана позиция, согласно которой независимая оценка качества услуг, оказываемых государственными учреждениями МСЭ, как медицинскими организациями особого типа, регулируется положениями ст. 79.1 Федерального закона
от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан
в Российской Федерации».

С учетом данных замечаний и предложений из законопроекта статья 8.2 была исключена.

Вместе с тем, в ходе совместных совещаний с Минздравом России
при разработке плана мероприятий по совершенствованию государственной системы МСЭ на период до 2020 года («дорожная карта»), были достигнуты договоренности о разработке и внедрении системы независимой оценки качества оказания услуги по проведению МСЭ. Для реализации «дорожной карты» в течение 2017 года потребуется внесение изменений в ряд нормативно-правовых актов в сфере здравоохранения, регламентирующих объем необходимой для этого информации и показатели, характеризующие общие критерии оценки. Указанное касается в частности приказов Минздрава России от 30 декабря 2014 г. № 956н и от 28 ноября 2014 г.
№ 787н.

Кроме того, в третьем квартале 2017 года Департаментом по делам инвалидов Министерства подготовлен законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования и социального обслуживания и признании утратившей силу статьи 2 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования». В указанный законопроект также включена статья о внесении изменений в Федеральный закон
от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Законопроектом предусмотрено включение государственных учреждений МСЭ в систему независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания.

Также разработан проект перечня показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг федеральными государственными учреждениями МСЭ.

В настоящее время прорабатывается вопрос о дальнейшей реализации пункта 11 Плана в рамках законопроекта;

5) организация работы по доведению до граждан, поступающих
на должности руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования,
о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки,
о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 15 Плана).

С гражданами, поступающими на должности руководителей подведомственных организаций, проводятся индивидуальные беседы
при представлении ими документов, в том числе справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
о запретах, ограничениях и обязанностях работников подведомственных организаций, установленных в целях противодействия коррупции,
об ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников федеральных государственных учреждений МСЭ.

В отчетном периоде (по состоянию на 19 сентября 2017 года)
на должности руководителей подведомственных организаций были назначены 5 граждан, с каждым из которых были проведены индивидуальные беседы, а также вручены памятки по антикоррупционному законодательству под роспись;

6) подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных организаций медико-социальной экспертизы мероприятий (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (пункт 17 Плана).

В рамках исполнения протокола совещания, проведенного в марте
2017 года Министром труда и социальной защиты М.А. Топилиным
с руководителями подведомственных учреждений МСЭ в указанных учреждениях проводиться работа по организации общественных советов
при главных бюро МСЭ по субъектам Российской Федерации
для рассмотрения случаев нарушений в работе учреждений МСЭ, в том числе неэтичного поведения специалистов.

Также в отчетном периоде в Министерстве под руководством заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г.Г. Лекарева в режиме видеосвязи были проведены конференции
с руководителями учреждений МСЭ, где озвучиваются, в том числе вопросы проведения мероприятий по профилактики нарушений при предоставлении гражданам государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы;

7) внедрение в практику деятельности подведомственных организаций медико-социальной экспертизы современных технологий (электронная очередь; проработка возможности организации аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства
о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации) (пункт 26 Плана).

С 10 февраля 2017 г. вступил в силу приказ Минтруда России
от 29 декабря 2016 г. № 847н, которым внесены изменения и дополнения в Порядок организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, утвержденный приказом Минтруда России от 11 октября 2012 г. № 310н (далее - Порядок), в том числе в части использования средств аудио- и видеофиксации при предоставлении государственной услуги по проведению МСЭ граждан.

Пунктом 8 (1) Порядка установлено, что руководитель главного бюро (Федерального бюро) определяет порядок и условия использования средств аудио- и видеофиксации при проведении МСЭ граждан с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и в сфере охраны здоровья граждан.

С целью унификации подходов при организации работы по использованию средств аудио- и видеофиксации отделом политики в сфере МСЭ и реабилитации инвалидов разработан типовой проект приказа о порядке и условиях использования средств аудио- и видеофиксации при предоставлении государственной услуги по проведению МСЭ граждан в федеральных государственных учреждениях МСЭ.

Проект приказа 31 июля 2017 года направлен в главные бюро МСЭ по субъектам Российской Федерации и ФГБУ «Федеральное бюро МСЭ» Минтруда России с просьбой подготовить на его основании локальные нормативные правовые акты, определяющих порядок использования средств аудио- и видеофиксации в учреждениях МСЭ.

Указанные локальные правовые акты были разработаны и утверждены всеми главными бюро МСЭ по субъектам Российской Федерации, а также Федеральным бюро в срок до 10 августа 2017 года.

Оснащение учреждений МСЭ средствами аудио- и видеофиксации осуществляется поэтапно, начиная с 2017 года, с учетом доведенных до Министерства труда лимитов бюджетных обязательств.

В настоящее время разработанные приказы Минтруда России
«О порядке организации автоматического распределения заявлений по обжалованию решений бюро (главного бюро) медико-социальной экспертизы в вышестоящие учреждения медико-социальной экспертизы» и
«Об утверждении нормативов и определении условий оснащения учреждений медико-социальной экспертизы оборудованием, обеспечивающим управление электронной очередью», регламентирующие деятельность учреждений с использованием электронной системы управления очередью при непосредственном обращении граждан в учреждения МСЭ для получения услуги по медико-социальной экспертизе, находятся на регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации;

8) обеспечение ежегодного увеличения показателя предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы
в электронном виде (пункт 27 Плана).

Целью деятельности учреждений медико-социальной экспертизы является проведение медико-социальной экспертизы для определения потребностей освидетельствуемых лиц в мерах социальной защиты, включая реабилитацию.

В настоящее время в Российской Федерации проведение медико-социальной экспертизы осуществляют 85 федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы (далее – Учреждения медико-социальной экспертизы), которые включают в себя более 2000 экспертных подразделений (1, 7 тыс. первичных бюро МСЭ и 0, 3 тыс. экспертных составов главных бюро МСЭ).

В соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, утвержденным приказом Минтруда России от 29 января 2014 г. № 59н для прохождения медико-социальной экспертизы гражданину (его законному представителю) необходимо представить в Учреждение медико-социальной экспертизы заявление о предоставлении государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы с приложением направления на медико-социальную экспертизу (форма 088/у-06) и медицинских документов, подтверждающих состояние здоровья.

Указанное заявление подается в Учреждение медико-социальной экспертизы в письменном виде, либо при помощи Единого портала государственных услуг (далее – Портал). Гражданин (его законный представитель) также имеет право при помощи Портала подать заявление об обжаловании решения бюро медико-социальной экспертизы.

Так в 2015 году доля заявителей, обратившихся за получением государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном виде составляла 0,04% от общего числа обратившихся граждан.

В 2016 году – 0,07%.

По итогам I полугодия 2017 года – 0,07%.

В целях увеличения значения показателя доли граждан, использующих механизм получения государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном формате проводится, в частности, работа по дополнению сайтов Учреждений медико-социальной экспертизы информацией о возможностях подачи заявления на услугу в электронном виде.

В настоящее время осуществлена работа по созданию стандартизированного сайта для всех учреждений. Шаблон сайта размещен в сети Интернет, по адресу, указанному в письме ФГБУ «Федеральное бюро МСЭ» Минтруда России от 29 июля 2016 г. № 23169/2016 <http://vasilkovamos.wixsite.com/fbmse2> и доведен до учреждений.

4. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с иными организациями и лицами» / «Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции»

В I квартале 2017 года в рамках обеспечения взаимодействия
с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства обеспечено информирование более 200 некоммерческих организаций, представляющих интересы предпринимателей, о начале реализации приоритетного проекта «Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности». Данным коммерческим организациям было предложено направить свои предложения по вопросу минимизации коррупционных рисков, возникающих у федеральных государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия.

Одновременно 7 марта 2017 года было организовано совещание
у Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина совместно с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», на котором было принято решение
о доработке проекта федерального закона, направленного на повышение эффективности реализации требований статьи 13.3 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Во II квартале 2017 года представитель Департамента принял участие
в семинаре, организованном комитетом РСПП по собственности и судебной системе совместно с компанией EY. Семинар был посвящен практическим аспектам реализации требований российского антикоррупционного законодательства, Национального плана противодействия коррупции
на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, и Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

5. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с иными организациями и лицами» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) обеспечение размещения на официальном сайте Минтруда
России актуальной информации об антикоррупционной деятельности
(пункт 29 Плана).

В целях обеспечения открытости и доступности информации
об антикоррупционной деятельности Министерства обеспечено создание и наполнение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, на котором размещается информация об антикоррупционной деятельности, и тем самым обеспечивается доступ граждан и организаций к информации
об антикоррупционной деятельности Министерства.

В соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» размещаются:

н[ормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation) (действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также приказы Министерства по вопросам противодействия коррупции);

методические материалы, где размещены памятки, методические рекомендации, разъяснения и [примеры заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Methods/9);

ф[ормы документов, связанные с противодействием коррупции,
для заполнения](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Forms);

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные гражданскими служащими Министерства и работников подведомственных организаций;

информация о деятельности [Комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/committee);

информация о возможных способах направления [сообщений о фактах коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/9);

доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация;

оперативная информация для организаций, находящихся в ведении Министерства.

В отчетном периоде на официальном сайте Министерства
в разделе «Противодействие коррупции»:

- актуализирована нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции;

- актуализированы памятки и методические рекомендации
для гражданских служащих Министерства и работников подведомственных Министерству организаций;

- по мере необходимости размещается оперативная информация
для подведомственных Министерству организаций.

В I квартале 2017 года на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» были подведены итоги он-лайн опроса граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году».

Всего в опросе приняли участие 53 человека, из которых 74% участников опроса признали, что работа подразделения Министерства
по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году была проведена на высоком уровне, 13% - на среднем уровне и 13% - на низком уровне;

Кроме того, в соответствии с законодательством Российской Федерации во втором квартале 2017 года на официальном сайте Министерства своевременно опубликованы сведения о доходах, расходах
за 2016 год гражданских служащих Министерства и руководителей подведомственных организаций, в том числе уточненные сведения.

В третьем квартале 2017 года актуализирована памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением федеральной государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

Размещена информация о проведенном заседании Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов;

2) организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях медико-социальной экспертизы, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия (пункт 35 Плана).

Департамент по делам инвалидов Министерства осуществляет мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации
на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях
в учреждениях МСЭ, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия.

Уровни СМИ: Региональный, Федеральный

Временной период: с 1 января 2017 года по 7 сентября 2017 года

Дата подготовки отчета: 7 сентября 2017 года

Анализ показал, что в СМИ была опубликована информация о получении взяток сотрудниками медико-социальной экспертизы.
В том числе:

-по Республике Дагестан в 1-м издании проведено журналистское расследование. Дело закрыто за недоказанностью;

-по Республике Татарстан в 2-х изданиях опубликована информация по одному факту о получении взятки 2-мя сотрудницами МСЭ. Заведено уголовное дело;

-по Ставропольскому краю информация о взятке в 1-м издании. Дело передано в суд;

-по Брянской области информация по одному факту взятки в 6-ти изданиях. Ведется следствие;

-по Волгоградской области информация по одному факту получения взятки в 44-х изданиях СМИ. По делу ведется следствие;

-по Костромской области информация в 1-м издании по факту получения взятки 2-мя врачами и руководителем бюро. Ведется следствие;

-по Ростовской области в 18-ти изданиях информация по одному факту получения взятки. Ведется следствие;

-по Тульской области 1-о издание опубликовало факт получения взятки. Врач признан виновным;

-по г. Москве информация по 1-му факту получения взятки в 14-ти изданиях СМИ. Ведется следствие;

-по Республике Адыгея в 1-м издании опубликована информация о том, что служащие ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Адыгея» в своих справках о доходах указывали недостоверную информацию, также в отношении одного из руководителей бюро ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Адыгея»,подозреваемой в получении взятки, было возбуждено в декабре 2016 года уголовное дело;

-по Республике Башкортостан в 6-ти изданиях опубликована информация по одному факту о получении взятки руководителем филиала бюро медико-социальной экспертизы в городе Туймазы Республика Башкортостан. Ведется следствие;

-по Волгоградской области опубликована информация по одному факту в 12-ти изданиях. Бывший руководитель бюро № 3 ФКУ «ГБ МСЭ по Волгоградской области» оштрафована за взятки.

Одновременно сообщается, что в указанном отчетном периоде Минтрудом России проведена проверка деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Адыгея» Минтруда России, по результатам которой принято кадровое решение о прекращении трудовых отношений с руководителем данного учреждения;

3) усиление взаимодействия подведомственных организаций медико-социальной экспертизы со средствами массовой информации по вопросам предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 36 Плана).

В целях повышения открытости и прозрачности работы учреждений медико-социальной экспертизы, в соответствии с поручением Министра труда и социальной защиты М.А. Топилина руководителями – главными экспертами по медико-социальной экспертизе учреждений МСЭ по субъектам Российской Федерации осуществляется взаимодействие со СМИ (публичные выступления на телевидении, радио, публикации в печатных и интернетных изданиях) по вопросам предоставления государственной услуги по медико-социальной экспертизе и предоставление гражданам льгот и мер социальной поддержки.

По результатам взаимодействия руководители – главные эксперты по медико-социальной экспертизе учреждений МСЭ по субъектам Российской Федерации ежемесячно отчитываются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. Информация к разделу «Мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Минтруда России по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков (пункт 25 Плана).

В целях реализации мероприятий, предусматривающих мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий
коррупции в деятельности Министерства по осуществлению закупок
для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков, Министерство осуществляет закупку товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных нужд в соответствии с требованиями Федеральных законов от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе
в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

В Министерстве в целях организации и проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений на осуществление закупок товаров, работ, услуг для выполнения функций Министерства действует Единая комиссия по осуществлению закупок Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Единая комиссия).

Единая комиссия при организации и проведении конкурсов, аукционов и запросов котировок создает равные условия для участников закупки, обеспечение добросовестной конкуренции.

Члены Единой комиссии не привлекаются в качестве экспертов
к проведению экспертной оценки конкурсной документации, заявок
на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, оценки соответствия участников конкурса дополнительным требованиям.

При осуществлении закупок в первом полугодии 2017 года
не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком.

В целях минимизации коррупционных рисков Единая комиссия осуществляет предварительное рассмотрение критериев оценки участников открытых конкурсов.

Отбор участников конкурса, участников аукциона, рассмотрение и оценка заявок на участие в конкурсе (аукционе, запросе котировок), определение победителя конкурса (аукциона, запроса котировок) осуществляются Единой комиссией на основании документов, представленных участниками закупки в составе, порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о контрактной системе.

В целях обеспечения конкуренции приоритетным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя) является аукцион
в электронной форме.

Определение начальной (максимальной) цены контракта осуществляется преимущественно путем размещения запросов
о предоставлении ценовой информации в единой информационной системе
в сфере закупок для неограниченного круга лиц, также используется информация из реестра контрактов и другие, предусмотренные законодательством способы определения начальной (максимальной) цены.

Проведено процедур в 2017 году:

- аукционов в электронной форме – 70 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 456,71 млн. руб.;

- открытых конкурсов – 12 процедур с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 163,30 млн. руб.;

- запросов котировок - 1 процедура с начальной (максимальной) ценой государственного контракта 0,39 млн. руб.

Министерством по результатам проведения конкурентных процедур
за период с 1 января по 7 сентября 2017 г. заключено государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в количестве 76 шт.

7. Информация к разделу «Иная антикоррупционная работа»:

1) обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) (пункт 1 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 19 сентября 2017 года) было проведено 2 заседания Комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

обращение государственного гражданского служащего Министерства
с просьбой о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации после увольнения из Минтруда России;

заявления гражданских служащих Министерства о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов семьи;

информация о нарушении сроков и требований к размещениюна официальных сайтах отдельных подведомственных организаций
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками этих организации за 2016 год;

информация о проведенном анализе сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в Минтруд России за 2016 год;

информация о поступивших в период с октября 2016 года по июль
2017 года уведомлениях гражданских служащих Минтруда России
о выполнении иной оплачиваемой работы;

сообщения, полученные от работодателей, о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности гражданской
службы в Минтруде России, а также перечень вышеуказанных граждан, сведения о трудоустройстве которых не поступили в Минтруд России
в установленном порядке;

уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов от руководителя подведомственной организации;

2) подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минтруда России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минтруда России (пункт 4 Плана)

В соответствии с законодательством Российской Федерации
на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 19 мая 2017 года были опубликованы:

1. Сведения о доходах, расходах, представленные Министром труда и социальной защиты Российской Федерации за 2016 год (гиперссылка на сайт Правительства Российской Федерации http://government.ru/news/27236/).

2. Сведения о доходах, расходах, представленные федеральными государственными гражданскими служащими Министерства за 2016 год.

3. Сведения о доходах, расходах, представленные руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год.

4. Сведения о доходах, расходах, представленные работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, (за исключением руководителей данных организаций),
за 2016 год в соответствии с приказом Минтруда России от 25 декабря
2015 г. № 1151н (в ред. приказа Минтруда России от 25 января 2017 г. № 73н) размещаются на официальных сайтах данных организаций.

5. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений Министерства, не отнесенных к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год.

6. Сведения о доходах, расходах, государственных гражданских служащих Министерства, поступивших на службу с 1 января по 31 декабря 2016 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

7. Сведения о доходах, расходах, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря 2016 года,
за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

8. Сведения о доходах, расходах, руководителей федеральных государственных учреждений Минтруда России, не отнесенных
к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Министерством, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря
2016 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

13 июня 2017 года на официальном сайте Министерства опубликованы уточненные сведения о доходах, расходах, представленные федеральными государственными гражданскими служащими Министерства за 2016 год,
и уточненные сведения о доходах, расходах, представленные руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год;

3) осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов и иных документов
с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики
в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов (пункт 21 Плана).

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов
(далее - НПА) и их проектов в Министерстве осуществляется Департаментом правовой и международной деятельности в соответствии с пунктом 7.6 Положения о Департаменте (приказ Министерства от 2 апреля 2014 г.
№ 168).

По состоянию на 19 сентября 2017 года общее количество подготовленных проектов НПА составило 377;

количество проектов НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 331;

количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах
НПА - 2, из них исключено - 2.

Количество НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 10;

количество коррупциогенных факторов, выявленных в НПА – 0;

4) обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов, иных документов (пункт 22 Плана).

В целях недопущения принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции, Министерством также обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов путем размещения проектов приказов на Едином портале раскрытия информации
о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения regulation.gov.ru.

По результатам независимой антикоррупционной экспертизы из проектов нормативных актов и нормативных правовых актов исключаются положения, предполагающие их неоднозначное толкование.

В отчетном периоде (по состоянию на 19 сентября 2017 года) количество проектов НПА, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза составило 359;

количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении проектов
НПА - 1.

Количество НПА, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – 12 (данные скорректированы по сравнению с предыдущим отчетным периодом);

количество заключений независимых экспертов, принятых
во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении
НПА - 0;

5)обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (пункт 12 Плана).

Предоставление государственной услуги в области охраны труда для оказания которых необходима аккредитация, а именно: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда; осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России
от 1 апреля 2010 г. № 205н «Об утверждении Перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Организация, предполагающая осуществлять оказание услуг в области охраны труда, представляет в Министерство заявление.

За период с 1 января по 31 августа 2017 года в Министерство поступило 636 заявлений от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, предполагающих осуществлять оказание услуг в области охраны труда, 229 заявлений о внесении изменений.

В соответствии с требованиями действующего законодательства, отделом регулирования специальной оценки условий труда Департамента услвий и охраны труда Министерства рассмотрены представленные заявления от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, предполагающих осуществлять оказание услуг в области охраны труда, и приняты следующие решения:

- 126 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей аккредитовано в качестве организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в части осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, о чем в адрес организации направлены уведомления;

- 299 юридических лиц аккредитовано в качестве организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в части обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, о чем в адрес организации направлены уведомления;

- 239 заявлений от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, предполагающих осуществлять оказание услуг в области охраны труда, рассмотрены. В связи с допущенными нарушениями Министерством принято решение об отказе в аккредитации данных организаций, предполагающих осуществлять услуги в области охраны труда.

Министерство осуществляет аккредитацию путем внесения сведений в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

За период с 1 января по 31 августа 2017 года в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда
 внесено 397 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей,
из них 28 организаций аккредитованы на 2 вида услуг. В части осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает
50 человек в реестр внесено 126 аккредитованных организаций, в части обучение работодателей и работников вопросам охраны труда
внесено 299 аккредитованных организаций.

Аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда, обязаны сообщить в письменной форме в Министерство сведения об изменениях в части нахождения юридического лица, реорганизации юридического лица.

За период с 1 января по 31 августа 2017 года в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда,
внесено 246 записей об изменении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в том числе в части осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек в реестр внесено 64 записи
об изменениях; в части обучения работодателей и работников вопросам охраны труда в реестр внесено 182 записи об изменениях.

Министерство по письменному запросу предоставляет бесплатно сведения, содержащиеся в реестре, в виде выписок или сообщает об отсутствии указанных сведений.

За период с 1 января по 31 августа 2017 года из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям Министерством направлено 67 выписок;

6)организация работы по предоставлению государственной услуги
по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (пункт 28 Плана).

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 марта 2016 г. № 236 «О требованиях к предоставлению
в электронной форме государственных и муниципальных услуг» и приказа Министерства от 26 июля 2016 г. № 390 «Об организации работ
по предоставлению государственных услуг Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Пенсионным фондом и Фондом социального страхования Российской Федерации в электронной форме» разработка функционала
по приему заявлений о предоставлении государственной услуги
в электронной форме через Единый Портал Государственных Услуг предусмотрена в проекте технического задания на 2017 год на выполнение работ по развитию и обеспечению эксплуатации Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В отчетном периоде (по состоянию на 19 сентября 2017 года) Министерством обеспечена возможность заявителями заполнять
и отправлять заявления на оказание государственных услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, а именно: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда; осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек,
в электронной форме через официальный сайт Минтруда России.

Переход в раздел «государственные услуги, оказываемые Минтрудом России в электронной форме», размещенном на сайте Минтруда России, обеспечен с использованием Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - ЕПГУ) и Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Интерактивная форма заявления на государственную услугу «Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» находится на согласовании в Минкомсвязи России;

7) мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России (пункт 34 Плана).

Информация о фактах проявления коррупции в Министерстве
в средствах массовой информации в течение 9 месяцев 2017 года
(по состоянию на 19 сентября 2017 года) отсутствует.